

Política da Qualidade, Ambiente e Sustentabilidade

A Metalconforme enquanto fabricante de dispositivos e ferramentas para formar e testar cablagens e outros componentes elétricos da indústria automóvel promove uma garantia de fiabilidade e qualidade desta indústria.

Enquanto empresa a Metalconforme assume a Qualidade, Ambiente e a Sustentabilidade como elementos estratégicos de gestão, que visam o seu compromisso para o desenvolvimento da sua atividade e promoção da melhoria contínua. Neste sentido, a Metalconforme compromete-se a orientar a sua atuação pelos seguintes princípios:

- Gestão**
- Criar valor, viabilizando economicamente a organização.
 - Tratar os nossos clientes com profissionalismo, respeito e honestidade.
 - Compromisso para o cumprimento de requisitos legais, normativos e de obrigações de conformidade.
 - Garantir o profissionalismo dos nossos colaboradores, através da disponibilização dos recursos e meios necessários.
- Qualidade**
- Consciência, conhecimento e cumprimento de todas as regras que contribuam para as boas práticas de fabrico.
 - Compromisso na melhoria contínua pelo cumprimento dos objetivos estabelecidos e eficácia do sistema.
 - Ser uma empresa reconhecida pela qualidade dos nossos produtos e pela nossa ética profissional.
- Proteger o Ambiente**
- Mitigar o impacto ambiental, em todas as fases dos processos na tomada de decisão.
 - Capacitar e consciencializar para a melhoria do desempenho ambiental.
 - Compromisso para a proteção do ambiente, incluindo a prevenção da poluição através da mitigação dos aspetos ambientais significativos;
- Segurança no Trabalho**
- Promover e incentivar a segurança no trabalho em todas as atividades.
 - Prevenir a ocorrência de acidentes e garantir a existência de meios de resposta a emergências.
 - Prevenir as doenças profissionais e acompanhar a saúde dos trabalhadores, tendo em conta as especificidades da atividade.
- Capital Humano**
- Não discriminação e igualdade de oportunidades.
 - Respeitar os direitos humanos e evitar situações em que possa ser corresponsável por violações aos direitos humanos, designadamente, trabalho infantil, trabalho forçado e compulsório, discriminação, ameaça à liberdade de associação, condições inadequadas de saúde e segurança, práticas disciplinares, remuneração injusta e horário de trabalho ilegal.
 - Auscultar periodicamente as expectativas dos colaboradores, tendo em vista manter a sua satisfação pessoal e profissional, bem como os níveis de produtividade.
- Relações com as partes interessadas**
- Comunicar, compreender os requisitos e interesses das partes interessadas de forma a corresponder e superar as suas expectativas.
 - Honrar os compromissos com os fornecedores. Qualquer prática ou tentativa de corrupção ou suborno é repudiada por todos os colaboradores da nossa organização.

